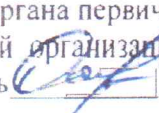


Приложение №1

к Коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №8
на 2021-2024 г.г.

С учётом мнения
выборного органа первичной
профсоюзной организации
председатель  И.В.Осипова

«14» мая 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
детского сада № 8

И.А.Першина

Приказ № 27 о/д

«14» мая 2021 г.

**ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №8**

В соответствии с требованиями ст.189, 190 Трудового кодекса Российской Федерации в целях упорядочения работы МБДОУ детского сада №8 (далее ДОУ) и укрепления трудовой дисциплины утверждены и разработаны следующие правила.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Правила внутреннего трудового распорядка (далее Правила) – это локальный нормативный акт, регламентирующий порядок приёма и увольнения работников, трудовой распорядок в учреждении (режим труда и отдыха), устанавливает обязательные для всех работников МБДОУ детского сада №8 правила поведения, права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений. Правила должны способствовать эффективной организации работы коллектива МБДОУ детского сада №8, укреплению трудовой дисциплины.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 190 ТК РФ). Все изменения и дополнения вносятся в Правила в таком же порядке.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка обязательны для всех работающих в учреждении.

1.4. При приеме на работу работник должен быть ознакомлен с действующими в учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.5. Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №8 являются приложением № 1 к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада №8 на 2021-2024 г.г. (ст. 190 ТК РФ).

2. ПОРЯДОК ПРИЕМА, ПЕРЕВОДА И УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в письменной форме. Содержание трудового договора определяется ст. 57